| **NORMA** | **DETALLE** |
| --- | --- |
| **LEY 909 DE 2004** | Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones. |
| **LEY 136 DE 1994** | Por la cual se dictan normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los municipios. |
| **LEY 190 DE 1995** | Por la cual se dictan normas tendientes a preservar la moralidad en la Administración Pública y se fijan disposiciones con el fin de erradicar la corrupción administrativa. |
| **LEY 734 DE 2002** | Por la cual se expide el Código Disciplinario Único. |
| **LEY 100 DE 1993** | Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones |
| **LEY 789 DE 2002** | [Reglamentada Parcialmente por el Decreto Nacional 975 de 2004](http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=12839#0) , [Reglamentada parcialmente por el Decreto Nacional 973 de 2005](http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=16162#0), [Reglamentada Parcialmente por el Decreto Nacional 2581 de 2007](http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=25626#0), [Reglamentada parcialmente por el Decreto Nacional 2190 de 2009](http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=36468#0) , [Reglamentada parcialmente por el Decreto Nacional 1160 de 2010](http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=39327#0) Aprendiz Sena |
| **LEY 1010 DE 2006** | Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo |
| **LEY 1562 DE 2012** | Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional. |
| **Decreto 1045 de 1978** | Por el cual se fijan las reglas generales para la aplicación de las normas sobre prestaciones sociales de los empleados públicos |
| **DECRETO 1042 DE 1978** | Por el cual se establece el sistema de nomenclatura y clasificación de los empleos de los ministerios, departamentos administrativos, superintendencias, establecimientos públicos y unidades administrativas especiales del orden nacional, se fijan las escalas de remuneración correspondientes a dichos empleos y se dictan otras disposiciones. |
| **DECRETO LEY 1295 DE 1994** | Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales". |
| **DECRETO 1530 DE 1996** | Por el cual se reglamentan parcialmente la Ley 100 de 1993 y el Decreto-ley 1295 de 1994 |
| **DECRETO LEY 1567 DE 1998** | Por el cual se crean el Sistema Nacional de Capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado. |
| **DECRETO LEY 785 DE 2005** | Por el cual se establece el sistema de nomenclatura y clasificación y de funciones y requisitos generales de los empleos de las entidades territoriales que se regulan por las disposiciones de la Ley 909 DE 2004 |
| **DECRETO 3622 DE 2005** | Por el cual se adoptan las políticas de desarrollo administrativo y se reglamenta el capítulo cuarto de la Ley 489 de 1998 en lo referente al Sistema de Desarrollo Administrativo. |
| **DECRETO 1227 DE 2005** | Por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004 y el Decreto-ley 1567 de 1998 |
| **Decreto 1919 de 2002** | Por el cual se fija el Régimen de prestaciones sociales para los empleados públicos y se regula el régimen mínimo prestacional de los trabajadores oficiales del nivel territorial. |
| **Ley 995 de 2005** | Por medio de la cual se reconoce la compensación en dinero de las vacaciones a los trabajadores del sector privado y a los empleados y trabajadores de la administración pública en sus diferentes órdenes y niveles. |
| **ACUERDO 137 DE 2010** | Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Servidores de Carrera Administrativa y en Período de Prueba. |
| **CIRCULAR 004 DE 2003 DAFP** | Organización de las historias laborales |
| **DECRETO 2539 DE 2005** | Por el cual se establecen las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos de las entidades a las cuales se aplican los decretos ley 770 y 785 de 2005. |
| **RESOLUCION 2400 DE 1979** | Por la cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo. |
| **RESOLUCION 1016 DE 1989** | Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país. |
| **LEY 443 DE 1998** | Por la cual se expiden normas sobre carrera administrativa y se dictan otras disposiciones |
| **LEY 1437 DE 2011** | Código de procedimiento contencioso administrativo |
| **LEY 797 DE 2003** | Por la cual se reforman algunas disposiciones del sistema general de pensiones previsto en la Ley 100 de 1993 y se adoptan disposiciones sobre los Regímenes Pensiónales exceptuados y especiales. |
| **DECRETO 1443 DE 2014** | SG-SST Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo |
| **RADICADO 20152060102642** | Pago de Prima de Servicios empleados públicos nivel territorial |
| **DECRETO 1072 DE 2015** | Decreto único reglamentario del sector trabajo(otras disposiciones SG-SST) |
| **DECRETO 2484 DE 2014** | Reglamentación del Decreto 785 de 2005 |
| **DECRETO 472 DE 2015** | Criterio de graduación de las multas por infracción a la norma de la seguridad y salud en el trabajo |
| **DECRETO 055 DE 2015** | Reglamentación de afiliación de estudiantes al ARL |
| **DECRETO 723 DE 2013** | Afiliación ARL atreves contrato formal de prestación servicios en entidades públicas y privadas (actividad de alto riesgo) |
| **DECRETO 019 DE 2012** | Por el cual se dictan normas para suprimir o reformar regulaciones, procedimientos y trámites innecesarios existentes en la Administración Pública. |
| **DECRETO 2418 de 2015** | Por el cual se regula la Bonificación de Servicios Prestados nivel territorial. |
| **Acuerdo 565/2016 de la CNSC** | Establece tipo de evaluación 2017 |
| **Decreto 1499 de 2017** | Sistema Gestión MIPG Modelo Integrado de Planeación y Gestión |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Elaboró: Beatriz Elena Salazar T. | Revisó: Duparfay Buitrago Torres | Aprobó: Juan David Villa |
| Cargo: Técnico Administrativo | Cargo: Asesor Jurídico Externo | Cargo: Director General |